

河南中医药大学第一附属医院文件

院行〔2020〕158号

关于印发《河南中医药大学第一附属医院 青年科研人员导师制工作实施方案》的通知

各科室：

《河南中医药大学第一附属医院青年科研人员导师制工作实施方案》已经医院研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

河南中医药大学第一附属医院

2020年10月26日

河南中医药大学第一附属医院 青年科研人员导师制工作实施方案

为更好地实现“学院型”医院的建设目标，加快我院人才结构和人才梯队建设，充分发挥优秀科研人员的传、帮、带作用，促进青年科研人员快速、健康成长，激发青年科研人才的创新力，特制定青年科研人员导师制工作实施方案。

一、指导思想

全面提升青年科研人员的科学素养、科研能力、创新意识和研究水平，促进青年科研人员快速成长，加强科研团队和梯队建设，不断提升青年科研人员的整体素质，为我院建设成为学院型医院提供科研人才支持。

二、担任青年科研人员导师应同时具备以下条件：

（一）承担国家级课题（不含子课题）2项及以上（其中至少有一项为国家自然科学基金）。

（二）具有副高级及以上专业技术职务。

（三）理论功底深厚，创新能力强，在本学科领域处于国内外领先水平。

（四）有严谨的治学态度、强烈的责任感和事业心，甘于奉献，提携后学，乐于开展学术传帮带。

（五）具有指导国家自然科学基金成功申报的经验。

（六）符合上述条件的院外科研人员也可以纳入导师名单。

三、导师的主要职责：

（一）传授良好的学风。引导青年科研人员树立实事求是、科学严谨的科研工作作风，强化科研创新意识和科研诚信意识。

（二）指导青年科研人员提升科研能力。帮助、指导培养对象梳理专业领域科研方向，根据培养对象的实际情况提出建议；指导培养对象项目申请书、学术论文的撰写，不断提高科学研究水平。

（三）指导培养对象制定符合自身学科发展的科研规划，提升个人素质和综合能力。

四、青年科研人员需符合以下条件：

符合国家自然科学基金青年基金、面上项目等国家级项目申报条件的人员。

五、青年科研人员的主要任务：

（一）虚心向导师学习，提高个人科研思维及科研素养，树立科学严谨的科研态度。

（二）结合自身实际，在导师指导下，制定适合本人的科研规划，并围绕科研规划开展高水平学术论文写作、国家级科研课题申请书撰写等的学习。

（三）及时与导师沟通联系，主动向导师汇报个人科研学习进展，积极开展科学研究，努力提升个人科研实力。

六、青年科研人员导师选配与管理

（一）青年科研人员与导师进行双向选择，需提交导师意向表，报科研部备案。

（二）论文发表、课题申报时提交指导老师确认表，报

科研部备案。

(三)每位导师原则上每年度指导青年科研人员 1-2 名。

(四)培养周期原则上为一年

(五)以青年科研人员的科研产出作为结果认定，在培养期内完成高水平学术论文发表或中标国家级课题视为考核合格。

七、导师的权利与义务

(一)培养期内，由导师指导完成的科研成果，导师可享有署名权，署名顺序应按照规定根据实际贡献大小进行排序。

(二)由导师指导完成的课题获立项，年终科研奖励将根据实际贡献进行分配。

(三)导师在指导过程中履行相关保密协议，未经允许，不复制、摘抄、披露、公开、出借、赠与、转让、处置或协助第三人侵犯青年科研人员的研究内容、技术等。

八、河南中医药大学第一附属医院青年科研人员导师制由科研部负责实施，每年组织 1 次，根据需要确定培养对象和指定导师的人选、数量。

九、本办法由科研部负责解释。

附件 2

青年科研人员导师意向表

青年科研人员信息					
姓名		出生年月		学历/ 学位	
专业方向			职称/职务		
所在科室/病区					
联系方式					
导师信息					
姓名		出生年月		职称/ 职务	
专业方向					
所在科室/病区					
联系方式					
<p>是否同意作为该科研人员本年度的指导老师？</p> <p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p style="text-align: right;">导师签字：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>					

附件 3

青年科研人员导师指导确认表

课题/论文 题目	
课题类别	
论文投送 期刊	
指 导 情 况	
作者意见:	签字: 年 月 日
导师意见:	签字: 年 月 日

河南中医药大学第一附属医院院长办公室 2020年10月26日印发
